



IV CONGRESO PALMERO CPAL 2023

SANTO DOMINGO DEL CERRO

LA ANTIGUA GUATEMALA - 2023





Escuelas de cosecha en Palma de aceite, con personas trabajadoras migrantes a través del esquema SITLAM para la zona sur de Costa Rica.

Edison Rodriguez

Ing. Agrónomo

Compañía Palma Tica S.A

erodriguezc@unal.edu.co / <https://co.linkedin.com/in/edison-rodriguez-cortes-03168799>

Antigua, Guatemala, febrero de 2024



Gente

Creemos juntos y construimos equipos



Innovación

Creemos el futuro todos los días



Responsabilidad

Nos hacemos cargo de hacer lo correcto



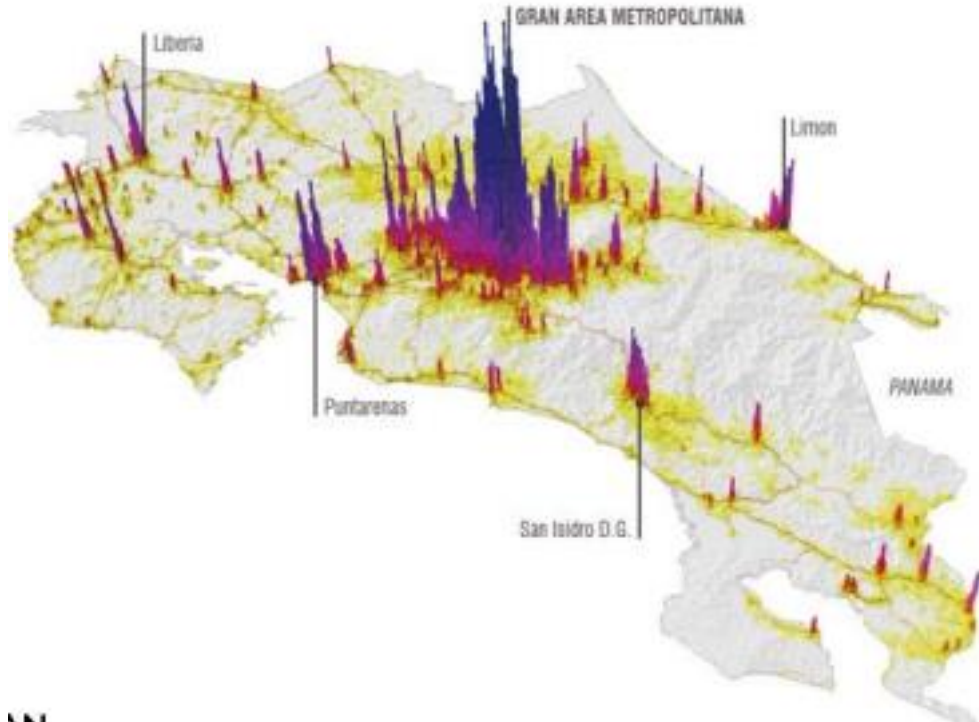
Adaptabilidad

Existimos en movimiento y nos adaptamos



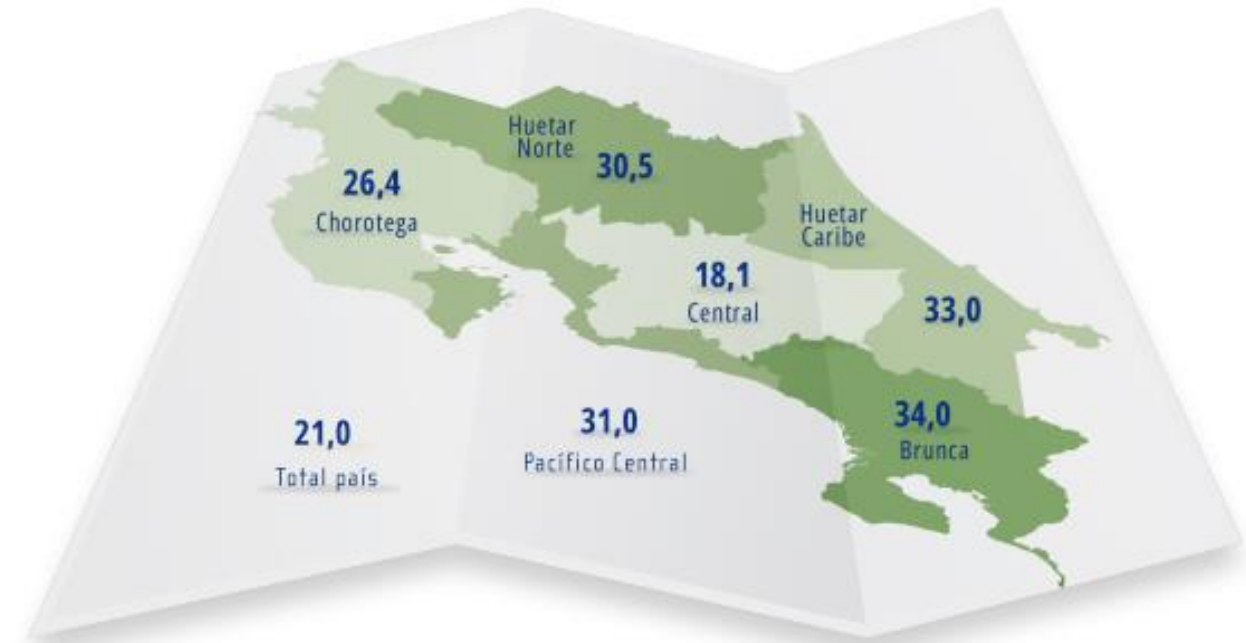
Antecedentes

Distribución de población en Costa Rica



Meléndez, 2023.

Incidencia (%) de Pobreza por LP según región de planificación 2022



INEC-Costa Rica. Encuesta nacional de hogares, 2022.



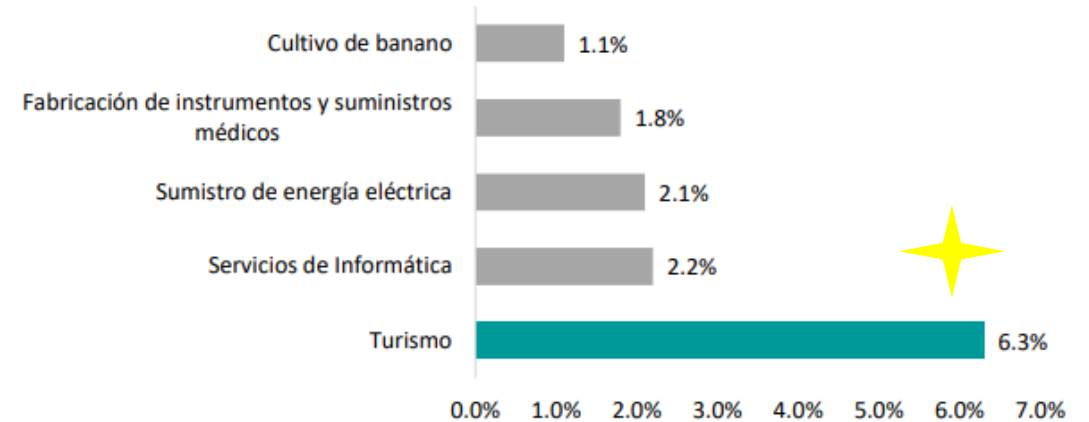
Antecedentes

Ingreso de divisas por concepto de turismo como proporción del total de exportaciones 2003-2017 (valores porcentuales)



Benavides, 2020.

Comparación del aporte del turismo al PIB con las principales actividades económicas, año 2016 (valores porcentuales)

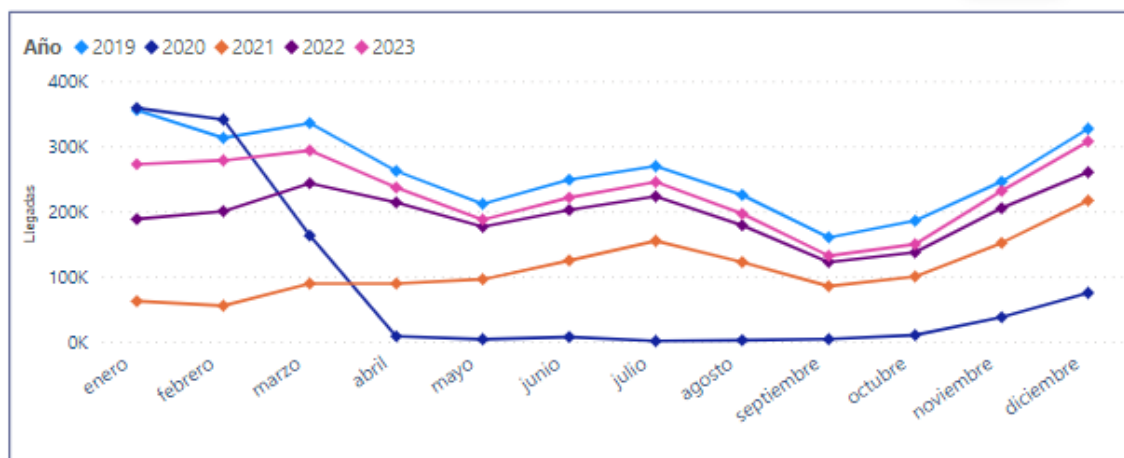
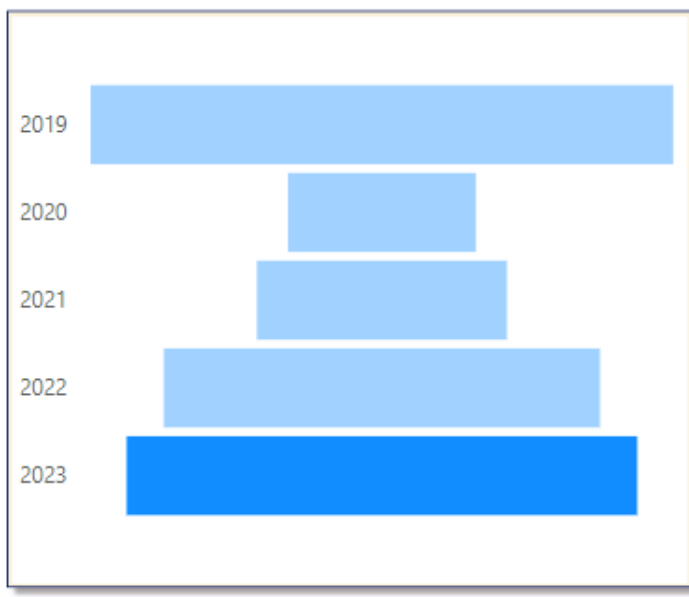


Benavides, 2020.

Empleabilidad para el año 2021.

- **150 483** personas Población ocupada por actividades asociadas con el sector turístico (ICT, 2022)
- **238 227** personas ocupadas en el sector agro (Sepsa, 2022)

Llegadas internacionales de turistas a Costa Rica



Vía Año	Aérea		Marítima		Terrestre y fluvial		Total	
	Llegadas	Variación %	Llegadas	Variación %	Llegadas	Variación %	Llegadas	Variación %
2019	2418300	4.5	11574	30.1	709134	2.3	3139008	4.1
2020	789833	-67.3	4584	-60.4	217495	-69.3	1011912	-67.8
2021	1270483	60.9	2389	-47.9	74183	-65.9	1347055	33.1
2022	2117960	66.7	4066	70.2	227511	206.7	2349537	74.4
2023	2471150	16.7	8023	97.3	271961	19.5	2751134	17.1



Palma Tica

- 3 zonas de producción
- 2 Plantas extractoras de CPO y PKO
- 1 terminal de exportación
- **Coto:** 12.734 has propias + 14.000 has de socios estratégicos.
- **Quepos:** 10.765 has propias + 10.357 has socios estratégicos.

LA PALMA DE ACEITE EN COSTA RICA

La Palma aceitera es la oleaginoso más productiva del planeta: Una hectárea sembrada produce entre 6 y 8 veces más aceite que las demás oleaginosas



SALUD Y NUTRICIÓN

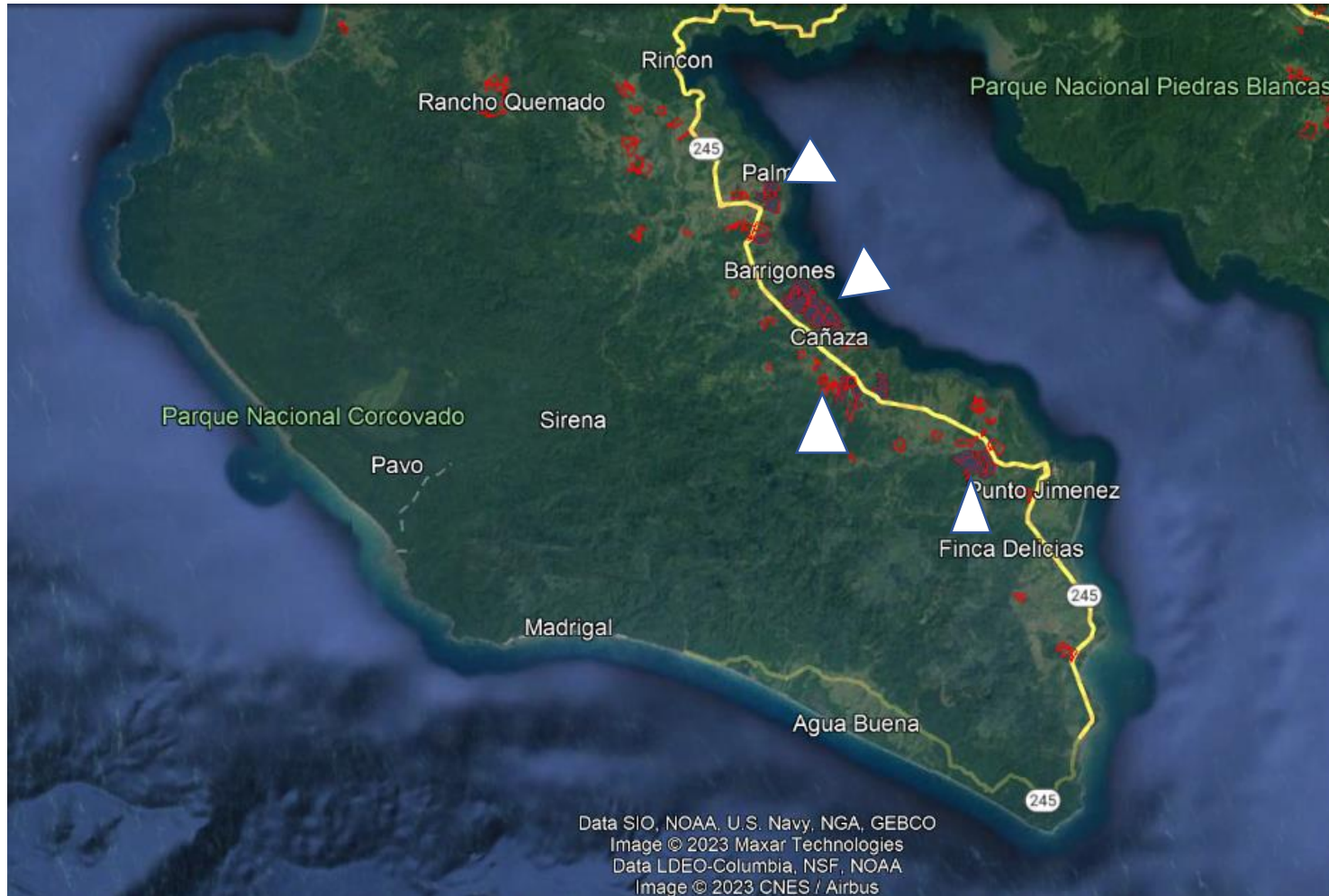
- El aceite de palma es el más consumido en todo el mundo
- Es naturalmente libre de grasas trans
- Es fuente natural de vitamina E
- Contiene antioxidante que protegen el cerebro y el corazón

La versatilidad de la palma de aceite permite múltiples usos en las industrias de alimentos, oleoquímica, energías renovables y de productos derivados de la biomasa, amigables con el medio ambiente.



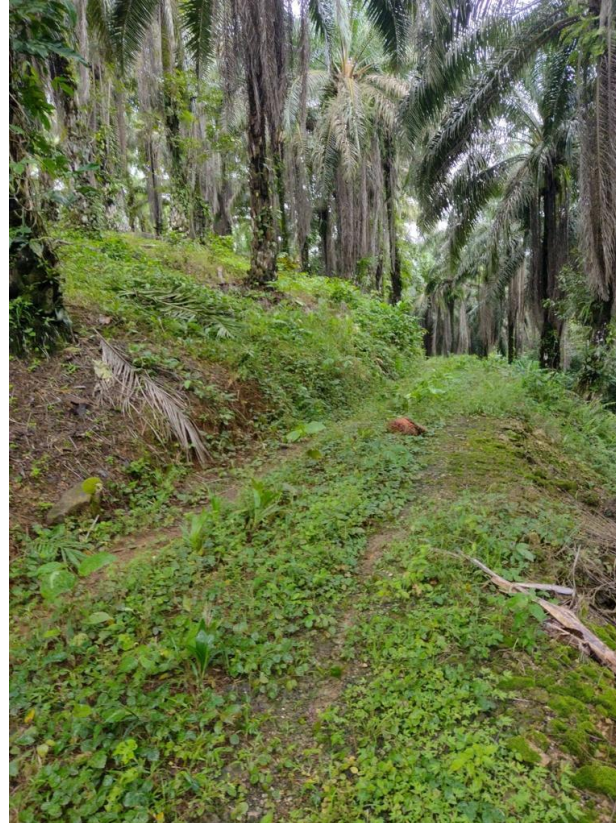
AVALADO POR CANAPALMA

La palma de aceite en la península de Osa



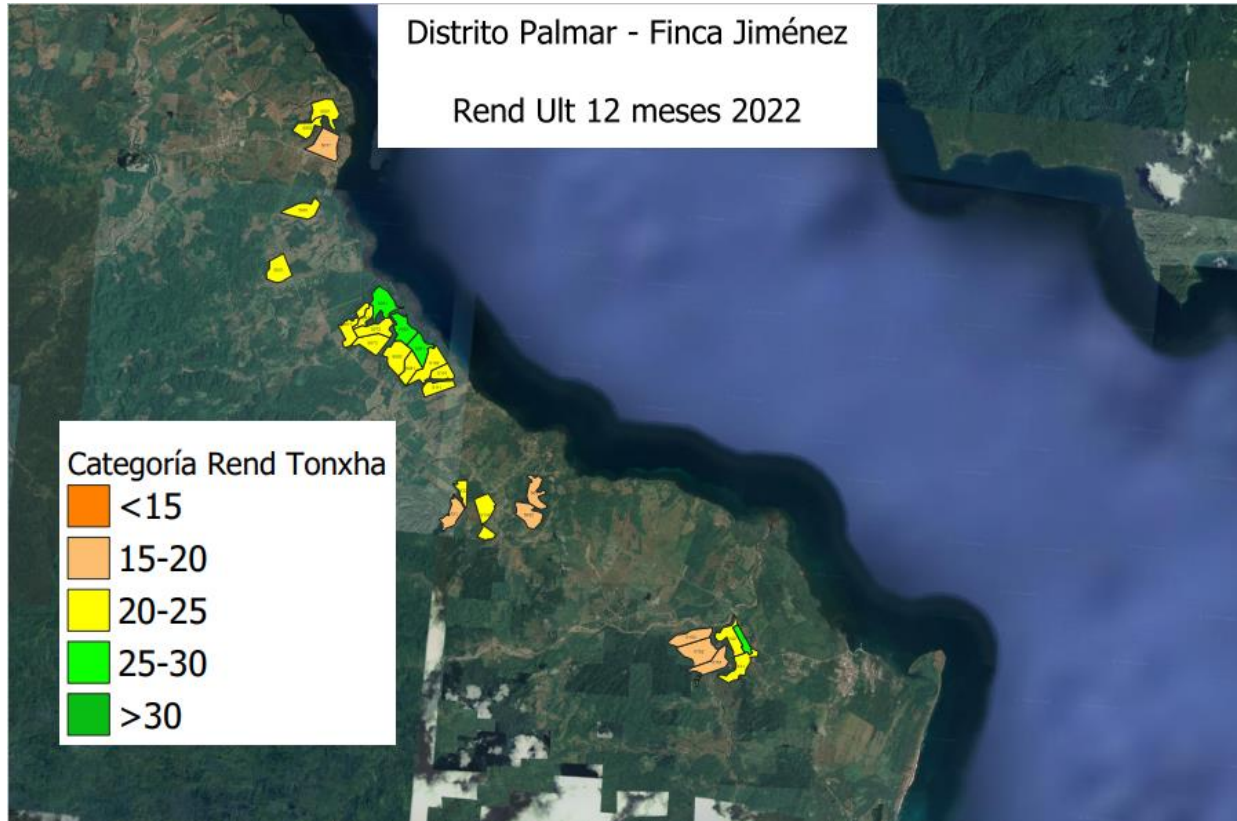
Productor	Has	Rendimiento ton/ha 2022
Productores independientes	1054	12
Cooperativa	600	13
Palma Tica	718	19,5
	2372	14,52

Palma Tica

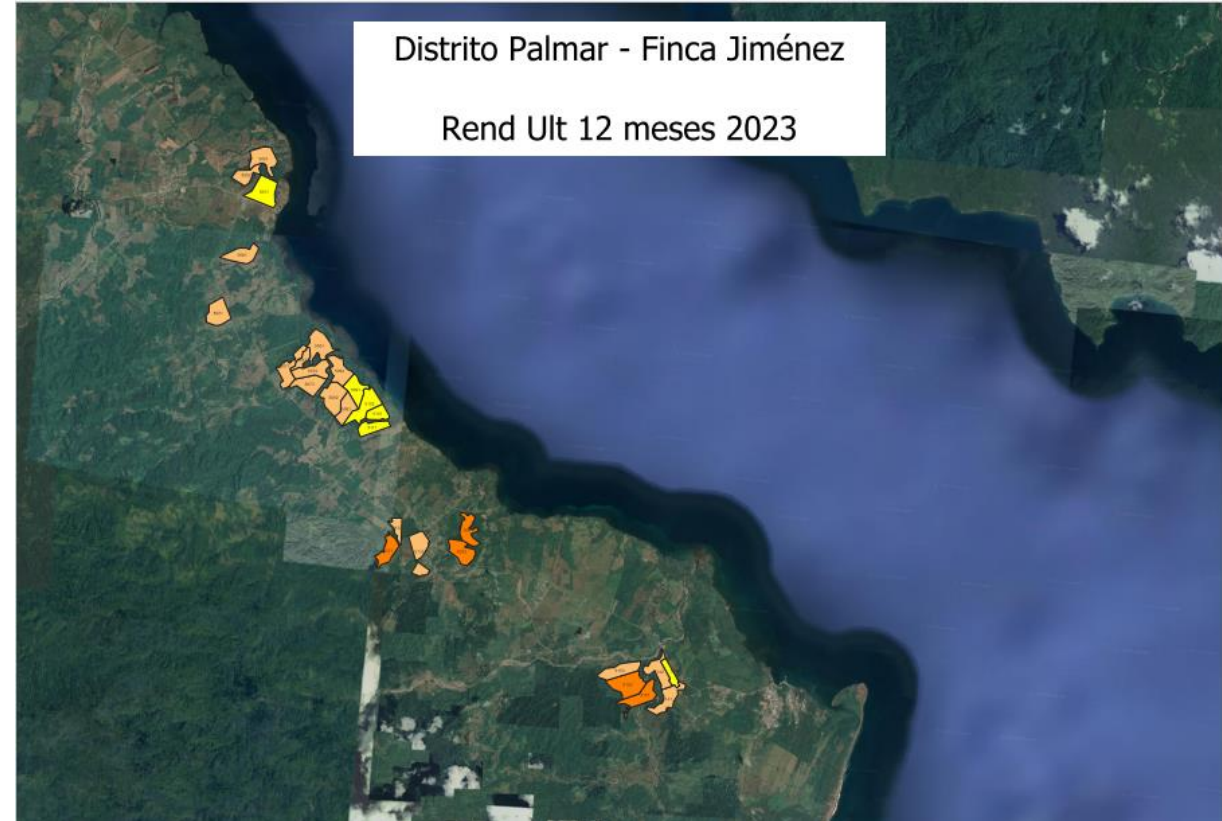


- Siembras 1998-1999
- Altura: 12 a 14,5 m
- Zonas dispersas
- 17% del área de siembra en lomas (pte ~20%)

Finca Puerto Jiménez

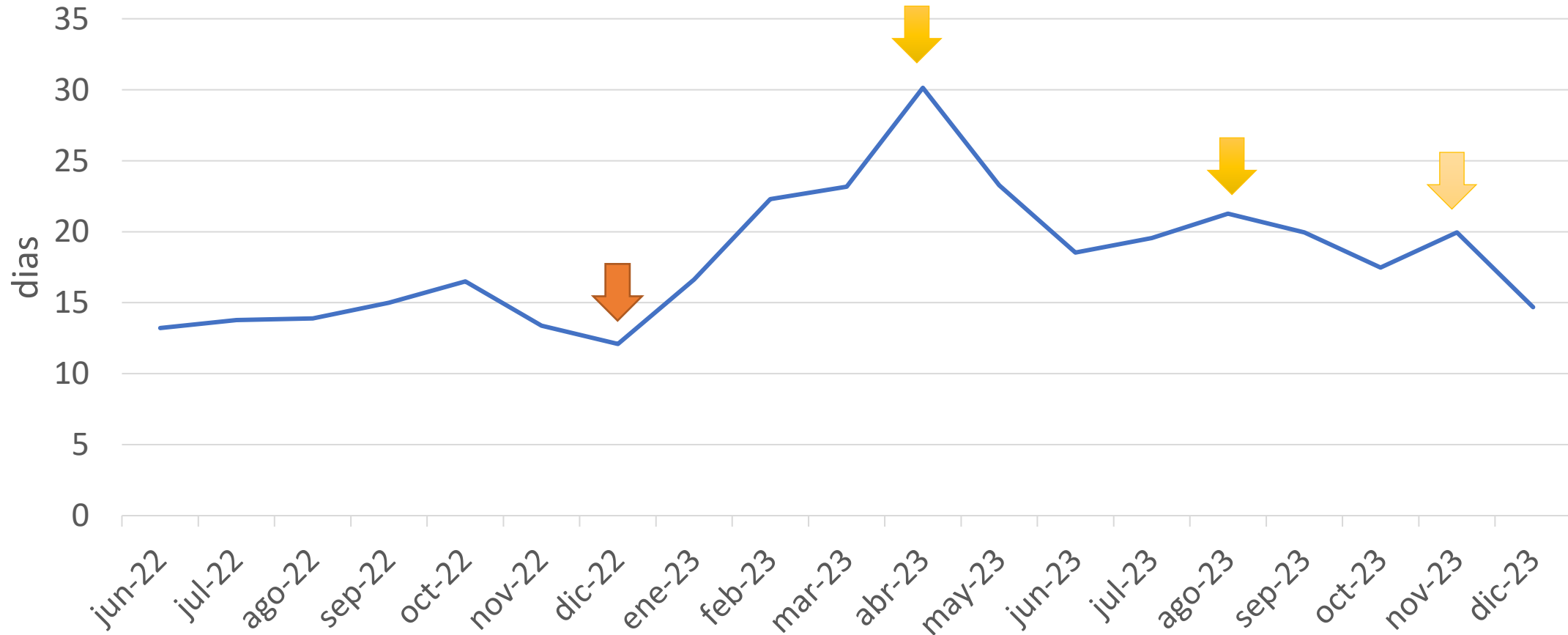


21,5 ton/ha



18,5 ton/ha

Dias ciclo de cosecha 2023-2023



Disponibilidad de mano de obra

Factores externos

Actividades económicas en la zona

Creencia Trabajo difícil: exigencia física - ambiente

Factores internos

Bajo relevo generacional.

Inexistencia de programas de entrenamiento

Buscamos personal con experiencia: ahorro tiempo, \$, permanencia fluctuante.

Atracción salarial: poco interés en la actividad.

Edad-altura del cultivo



La problemática: el entorno





La problemática: la mano de obra agrícola

NACIONALES

Solo para la cosecha de café se necesitan 74 mil personas

Hay miles de empleos disponibles en sector agrícola a falta de mano de obra migrante

Restricción de ingreso de extranjeros provoca con urgencia que nacionales asuman labores del campo

Karla Barquero karlabarquero.asesora@larepublica.net | Martes 16 junio, 2020

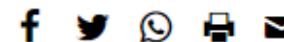
[Hay miles de empleos disponibles en sector agrícola a falta de mano de obra migrante \(larepublica.net\)](#)

ECONOMÍA > AGRICULTURA

EN RIESGO SEGURIDAD ALIMENTARIA

Se acrecienta preocupación por escasez de mano de obra migrante

Gerardo Ruiz R. Agosto 22, 2020 12:01 am



- CONSUMIDORES DE COSTA RICA CRITICAN MECANISMOS QUE USA GOBIERNO PARA RECLUTAR MANO DE OBRA PARA AGRO
- A FINALES DE JULIO MENOS DE 10.000 PERSONAS HABÍAN MOSTRADO INTERÉS EN COSECHAS QUE NECESITAN ALREDEDOR DE 70.000 TRABAJADORES

[Se acrecienta preocupación por escasez de mano de obra migrante \(crhoy.com\)](#)

Ngöbe – Buglé de Panamá recogerán café tico

Redacción La República redaccion@larepublica.net | Jueves 20 agosto, 2020 08:26 a. m.

<https://www.larepublica.net/noticia/ngobe-bugle-de-panama-recogeran-cafe-tico>



Mano de obra migrante en C.R

Más de 5.300 trabajadores del sector agrícola buscan regularizar su estatus migratorio

Jeffrey Garza jeffrygarza.asesor@larepublica.net | Miércoles 16 septiembre, 2020 11:55 a. m.

[Más de 5.300 trabajadores del sector agrícola buscan regularizar su estatus migratorio \(larepublica.net\)](#)

ACTUALIDAD ECONOMÍA CRIPTO CENTROAMÉRICA ▾ LIVING TECNOLOGÍA ANÁLISIS

Home > Economía > Finanzas

ECONOMÍA

Mano de obra nicaragüense representa 16 % del mercado laboral en Costa Rica, según estudio

Por | EFE . | 9 de Agosto de 2023 - 17:17 HS

Datos oficiales indican que Costa Rica, país de 5.1 millones de habitantes, cuenta con 607,000 personas extranjeras regularizadas, de las cuales 60 % son nicaragüenses.

[Mano de obra nicaragüense representa 16 % del mercado laboral en Costa Rica, según estudio \(eleconomista.net\)](#)



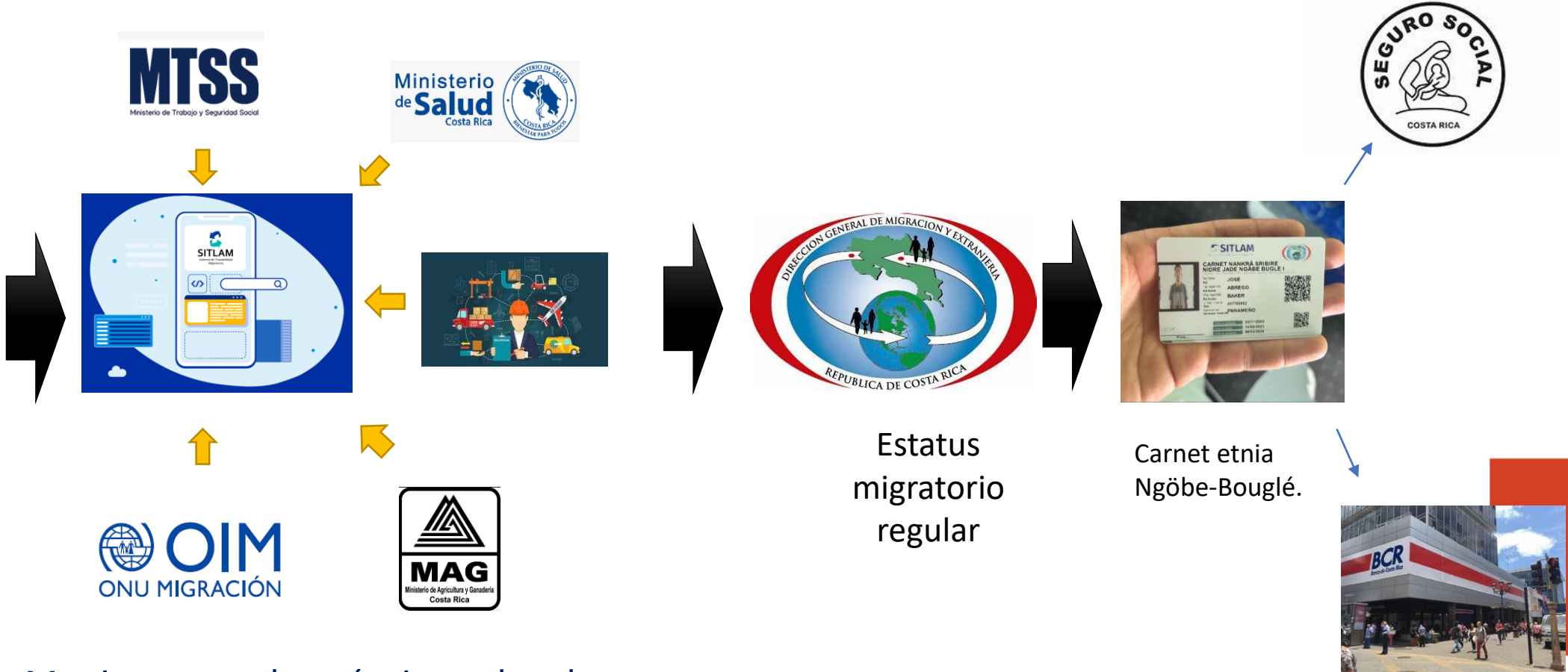
Proyecto Escuelas de entrenamiento en corta y poda de RFF en Palma Aceitera

Objetivo

Propiciar el suministro efectivo de cortadores calificados para la operación de cosecha, a través del entrenamiento de personal bajo estándares de seguridad, calidad y eficiencia para el proceso.

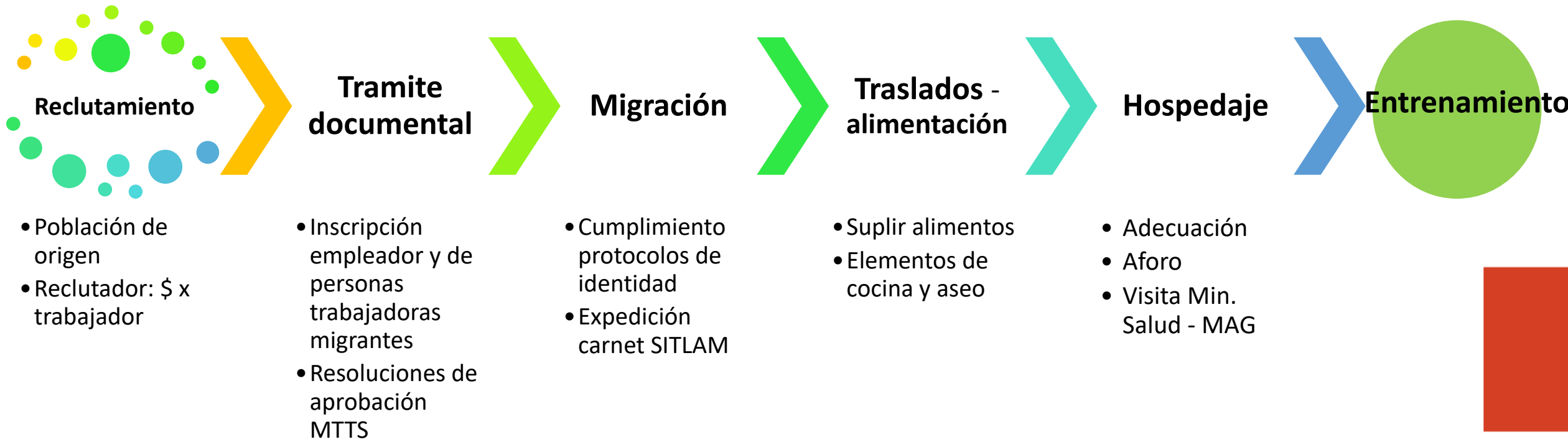


Sistema de Trazabilidad Laboral Migratoria (SITLAM)



Monitorear el tránsito de las personas trabajadoras migrantes

Sistema de Trazabilidad Laboral Migratoria (SITLAM)



Reclutamiento: el personal

Condiciones físicas

- Estatura >1,5 m
- Peso del personal
- Sin historial de lesiones dorso-lumbares, articulaciones.
- Edad del personal

Condiciones psicosociales

- Deseo de aprender
- Compromiso y actitud
- Origen poblacional: campo, ciudad.
- Trabajo como fuente exclusiva de ingresos.
- Que tengan alguna responsabilidad: familiar, financiera.



- 46 personas de las etnias Ngöbe – Buglé. 2 cohortes.
- Bocas del Toro, Panamá.
- Reclutamiento indiferenciado.
- Desconocimiento del cultivo y sus labores.

Nuestra experiencia



Plan de entrenamiento

1. Política de Sostenibilidad Corporativa

2. Seguridad y salud en el trabajo de cosecha

- Modelamiento conductual
- EPPS

3. Materiales y herramientas de trabajo

4. El cultivo

- Morfología básica
- Los racimos

5. Procedimientos e Instructivos de corta

6. Desarrollo de habilidades en campo



Plan de trabajo para implementación

TEMAS	CONTENIDO	DESARROLLO	semana ____							Avance a la Fecha
			horas x día							
			1	2	3	4	5	6	7	
1. Capacitación en política de Sostenibilidad Corporativa	La Empresa	Palma Tica Valores GIRA	Traslado, acomodo habitacional, alimentación.							
	Contrato de trabajo	Peón pieza /tarea Responsabilidades Horarios de trabajo Salario y tarifas de labores Poliza y esquema de seguridad social		0,75						
	Responsabilidad Social Empresarial	Proceso PQRS y leyes contra el hostigamiento en el trabajo Manejo ambiental en el trabajo RSPO, MOSH-MOA		1,25						
	Leyes laborales y cumplimiento	Derechos Obligaciones Convencion Colectiva		0,5						
2. Seguridad y salud en el trabajo de cosecha de Palma aceitera	Riesgos en el área de trabajo:	Riesgos topográficos Ambientales. Riesgo biológico	Traslado, acomodo habitacional, alimentación.							
	Riesgos externos	Condiciones climaticas. Seguridad vial.		1,5						
	Riesgos en las labores:	Corta Poda.								
	Capacitación de concientización sobre accidentes ocurridos	Frecuencia de accidentes. Gravedad de accidentes. Accidentes que no pueden volver a ocurrir.		0,5						

Capacitaciones Sostenibilidad



Capacitaciones S.O y uso de EPPS y materiales de trabajo



Capacitaciones conocimiento del cultivo y la planta



Desarrollo de habilidades: práctica supervisada de procesos



- Empate de cuchillo
- Abrazaderas o gasas
- Afilado del cuchillo
- Cobertores de seguridad

- Correcto alze de la varilla
- Correcta caída de la varilla
- Correcto traslado de la varilla

Ensamble
y Afilado

Manejo
de la
varilla

Corte de
RFF –
Hojas y
Ahilado

Ubicación en
el área de
trabajo

- Lado del corte –
espiral
- Corte pinzote
- Acomodar de hojas
y pencas

- Desplazamiento
palma a palma
- Distancia de seguridad
- Angulo de corta

El instructor

- Función: proporcionar un entrenamiento adecuado a los aprendices para que maximicen el conocimiento práctico de la cosecha y se conviertan en **corteros calificados**.

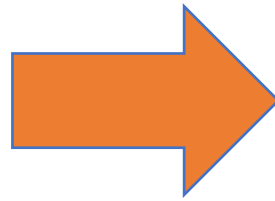


Perfil del Instructor	Observaciones
Trayectoria	Cortero y podador Palmas de diferentes alturas
Carácter y disciplina	Debe tener seguridad y firmeza para girar instrucciones
Modelador de conductas	Ejemplar en estadísticas de rendimiento y calidad
Liderazgo positivo (líder siervo)	Ser capaz de influir positivamente en los demás con el fin de crear un ambiente de armonía en la relaciones laborales y de motivación diaria.

Entrenamiento practico



Entrenamiento practico y desarrollo de habilidades



Requerimientos operacionales



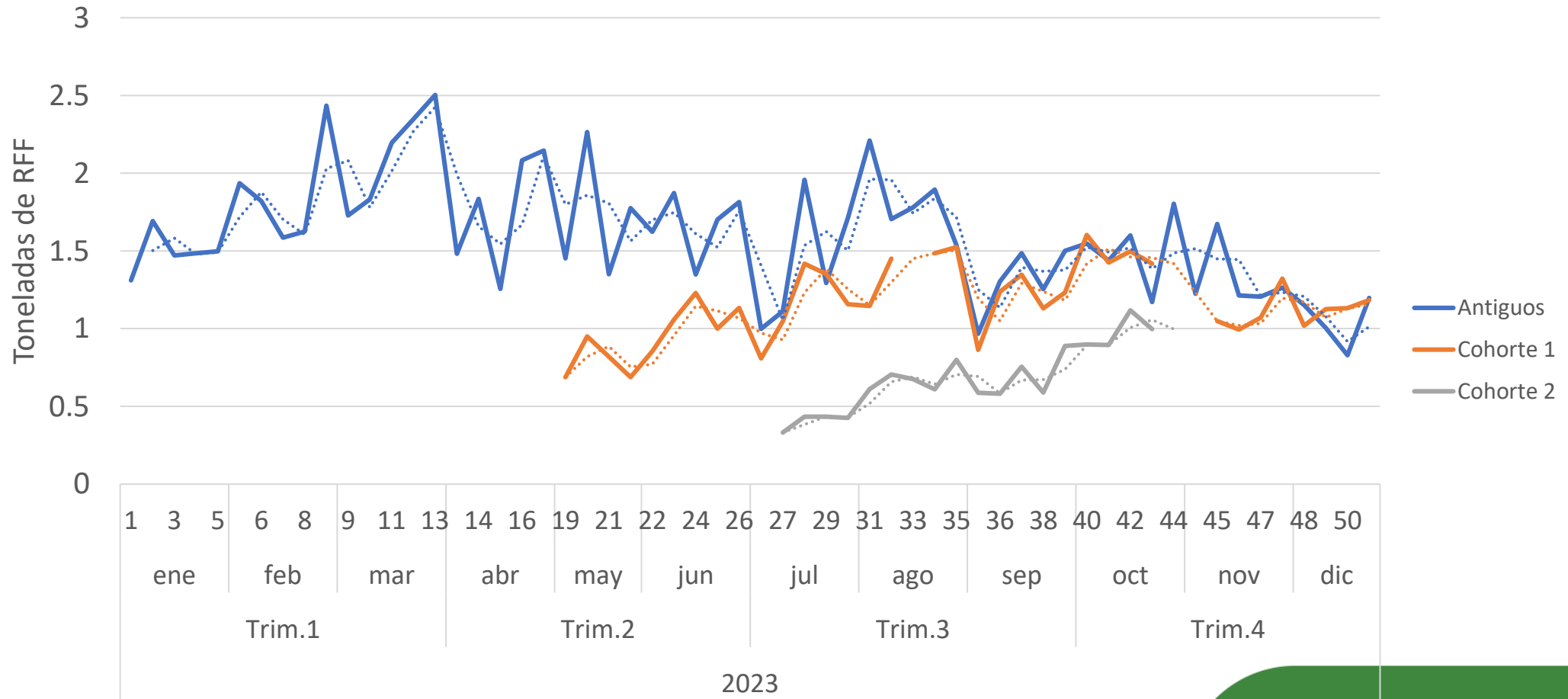


La inmersión social



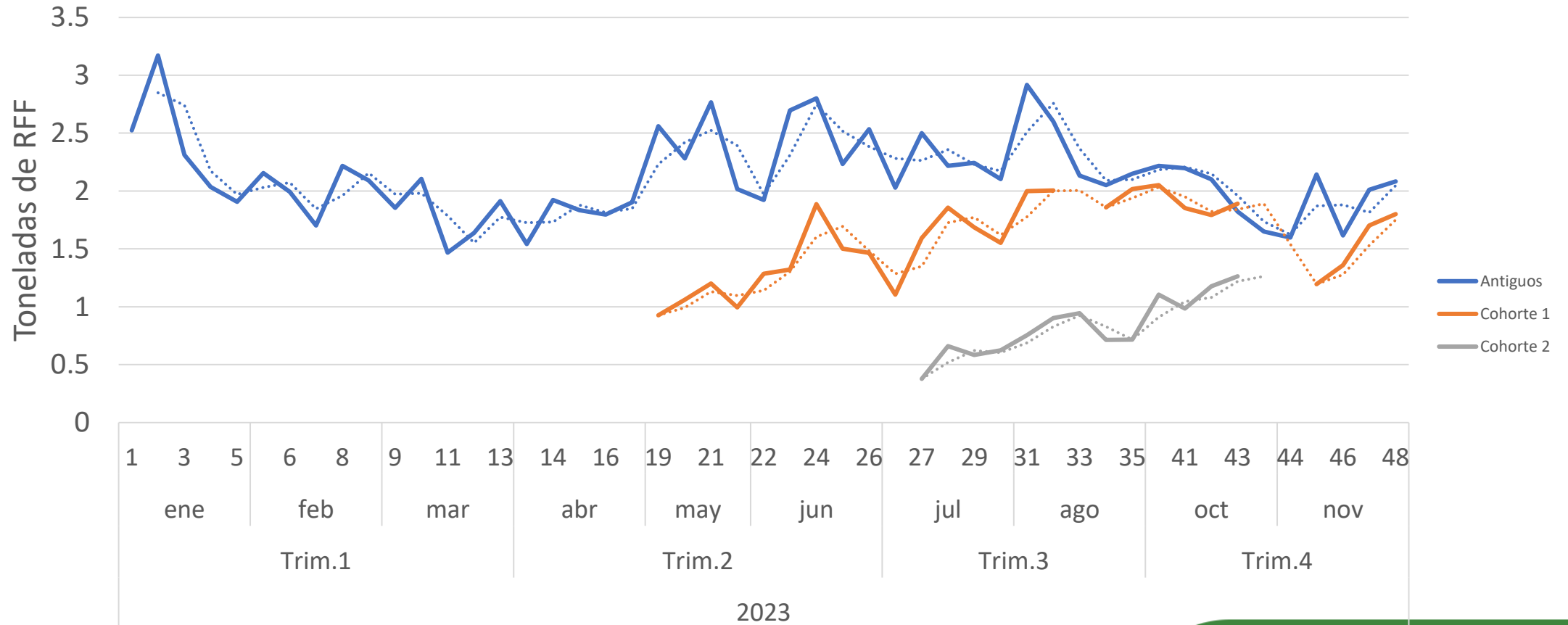
Nuestra experiencia

Rendimiento promedio t RFF/persona x dia



Nuestra experiencia

Recorrido promedio Has/persona x día



Algunos indicadores

Costo entrenamiento \$/trabajador



Item	\$ / trabajador	%
Reclutamiento	\$35,00	3%
Traslados	\$60,83	5%
Alimentación	\$67,27	6%
Impuesto migración	\$60,00	6%
Instructor	\$752,54	65%
Material de trabajo	\$162,65	14%
Total	\$1 138,29	100%



Indicadores de éxito

1. Retención del personal. Esperada: 50%.

- Cohorte 1: 33%
- Cohorte 2: 25%
- Locales: 50 %

2. Porcentaje de ajuste salarial. < 5%

3. Tiempo de entrenamiento < 3 meses

- Importante el seguimiento semanal de rendimientos.
- Graduación y certificado

Conclusiones

- Se rompe el **paradigma** local que en palma adulta no se puede aprender la labor.
- Beneficios extra salariales favorecen la retención del personal: vivienda, servicios, transporte, pero implican un costo adicional operativo.
- El proyecto ha permitido aumentar el número de cortadores disponibles y aumenta el interés de personas locales por vincularse a las escuelas de formación.
- Se debe trabajar en estrategias que favorezcan el arraigo de los cortadores entrenados, para evitar su deserción por temas extra laborales: familia, cultura, distancia, etc.





Bibliografía

- Benavides Vindas, S. 2019. The contribution of tourism to the costa rican economy: over a decade after. *Economía Y Sociedad*, 25(57), 1-29. <https://doi.org/10.15359/eyes.25-57.1>
- Instituto Costarricense de Turismo. ICT. 2020. Guía Turística Cultural de Golfito Puerto Jimenez.
- Instituto Costarricense de Turismo. ICT. 2022. Situación del turismo en Costa Rica: informe de cierre 2022
- Instituto Costarricense de Turismo. ICT. 2023. Empleo en las actividades asociadas con el sector turístico. Indicador trimestral. [file.html \(ict.go.cr\)](file.html(ict.go.cr)).
- Instituto nacional de estadísticas y censos. INEC. 2022. Costa Rica en cifras. [recostaricaencifras2022.pdf \(inec.cr\)](recostaricaencifras2022.pdf(inec.cr))
- Melendez Loaiza, S. 2023. Diagnóstico de regiones fuera de la Gran Área Metropolitana (GAM). Procomer.





CALIFICA A NUESTRO CONFERENCISTA



Ing. Edison Rodríguez