



# Mesa Redonda de Aceite de Palma Sostenible

## Tema: Salario Digno

Francisco Naranjo  
Director para América Latina





# RSPO

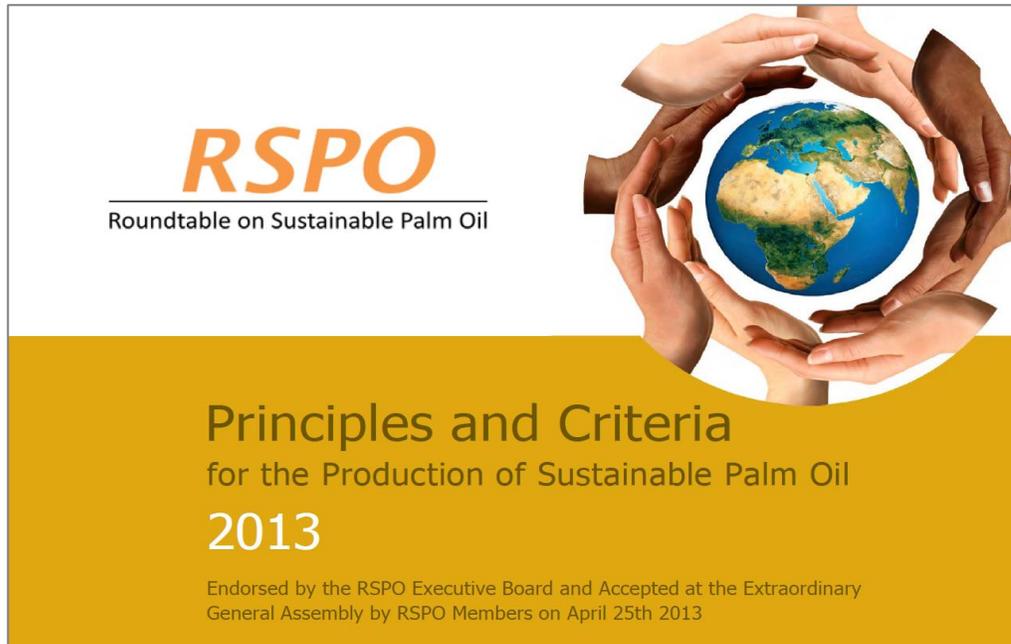
## (Mesa Redonda de Aceite de Palma Sostenible)

### Misión

Transformar el Mercado para hacer que el aceite de palma sostenible sea la norma



# Los nuevos P&C RSPO 2018

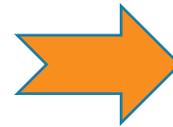


# Salario Digno



## P&C 2013 (6.4)

El pago y las condiciones para los empleados y para los trabajadores por contrato siempre cumplen al menos con los estándares mínimos legales o industriales suficientes para proporcionar salarios dignos (SD).



## P&C 2018 (6.2)

La remuneración y las condiciones laborales del personal, los trabajadores y los trabajadores de los contratistas cumplen siempre, por lo menos, los estándares mínimos legales o del sector y son suficientes para proporcionar un salario digno (SD).



# ***¿Qué es el Salario Digno?***



***“ La remuneración recibida por un trabajador por el trabajo realizado en horas regulares y en un lugar determinado, suficiente para permitir un nivel de vida digno al trabajador(a) y su familia. ”***

Adaptado de la Coalición Mundial  
para el Salario Digno

# ELEMENTOS DEL SD



**Alimentos**



**Agua**



**Vivienda**



**Educación**



**Atención médica**



**Transporte**

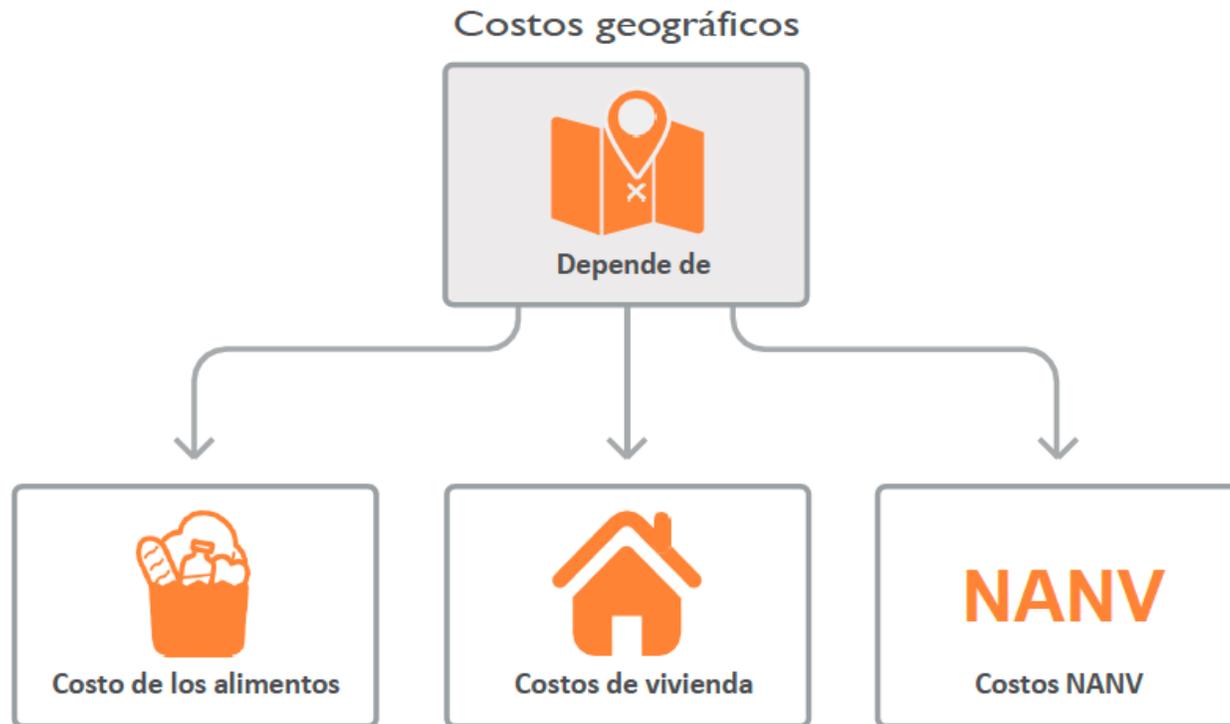


**Ropa**



**Imprevistos**

# Metodología del SD



***La metodología SD adoptada por el GLWC ayuda a estimar el costo de un nivel de vida básico pero "digno" para un trabajador y su familia.***

***La metodología requiere información basada en el área geográfica.***

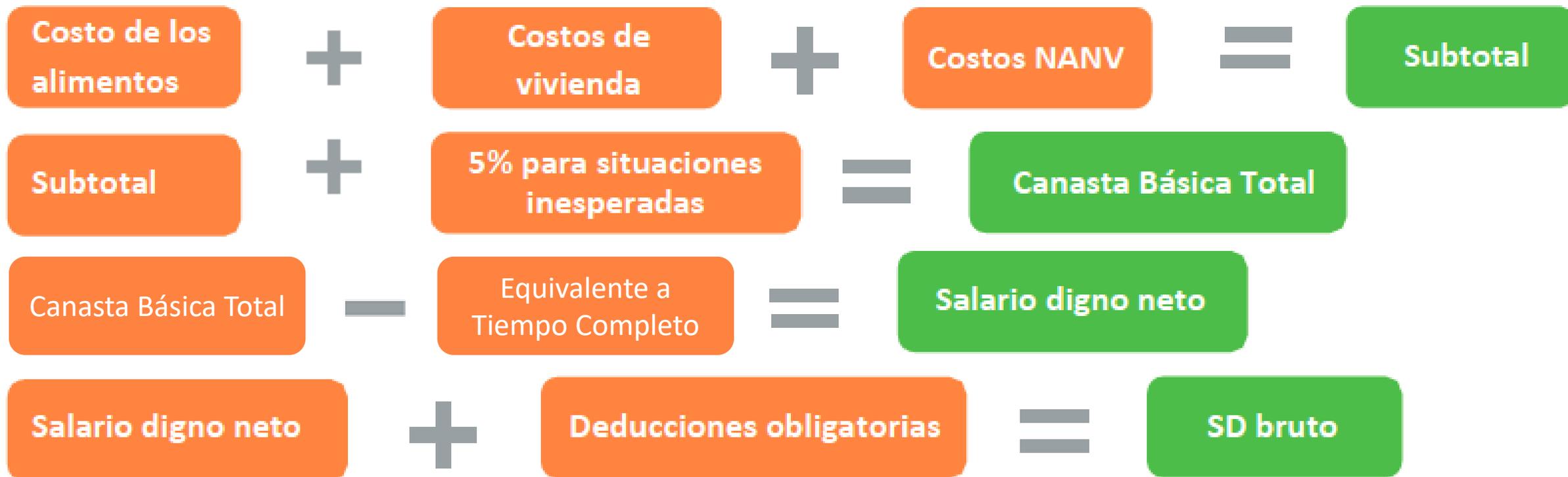


## Pasos para determinar el SD en area:-

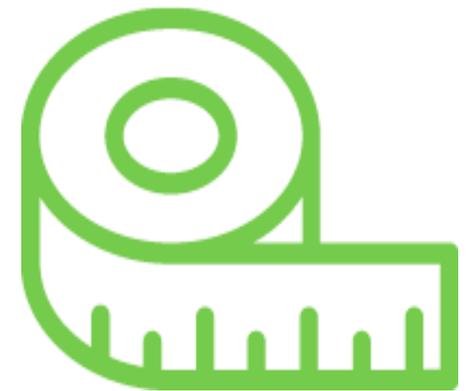
La metodología GLWC se divide en cuatro (4) pasos:



# Determinación de SD:



***“ Paso 1: Determinar la  
Unidad de Medida ”***



# El Salario Digno es específico a la ubicación geográfica

Determinar los límites

Identifica características de Referencia al tamaño familiar



***“ Paso 2: Determinar los precios de la canasta básica ”***





# Canasta de Alimentación

- La canasta de alimentos representa el costo de una dieta modelo para un tamaño de familia de referencia, que es consistente con las preferencias locales de alimentos y tiene un costo relativamente bajo para una dieta nutritiva.
- La canasta de alimentos debe consistir en una selección de artículos que cumplan con las pautas de la OMS y la FAO, especificados para las elecciones locales de alimentos y contabilizados en encuestas recientes que se llevan a cabo. La canasta de alimentos incluye los costos de alimentos y bebidas no alcohólicas.
- La determinación del costo de los alimentos dentro de la UoC se puede determinar siguiendo estos pasos:

Pasos para determinar los costos de los alimentos dentro de la UdC<sup>18</sup>:

## Paso 1.

Determinación de la ingesta calórica recomendada para un cierto tamaño familiar de referencia<sup>19</sup>.

## Paso 2.

Determinación de los grupos de alimentos de consumo local para alcanzar la ingesta de calorías de forma saludable

## Paso 3.

Determinación del precio de estos grupos de alimentos

\*en ausencia de puntos de referencia de GLWC, se anima a los miembros a utilizar, dentro de lo posible, datos específicos del lugar y datos nacionales cuando no se disponga de datos específicos de localización.

# Canasta de vivienda



La canasta de vivienda abarca la estimación de los costos de vivienda para los trabajadores y sus familias. Debe estar de acuerdo con las leyes nacionales o, en su ausencia, la Recomendación de la OIT sobre la vivienda de trabajadores No. 115.

	<b>Electricidad</b>		<b>Acceso a la eliminación de basuras</b>
	<b>Iluminación adecuada</b>		<b>Ventilación adecuada</b>
	<b>Acceso al agua potable y al saneamiento</b>		<b>La vivienda debe proporcionar seguridad física y estructural y protección contra frío, calor, humedad, lluvia, viento, inundaciones y posibles amenazas para la salud</b>



## Canasta No Alimentaria No Vivienda (NFNH)

- La canasta NFNH se refiere a los costos necesarios para garantizar que una estimación de SD tenga una base más normativa y que haya fondos suficientes para la atención médica y la educación.
- La canasta NFNH incluye (pero no se limita a) lo siguiente:
  - Educación
  - Provisiones
  - Transporte
  - Medicina
  - Ropa





***“ Paso 3: Agregar fondos e impuestos adicionales ”***





- **La canasta básica por hogar se divide por el número de adultos que trabajan por familia, expresados en equivalente a tiempo completo.**
- **A partir de esa cifra, se agrega el 5% del salario determinado para tener en cuenta los costos imprevistos.**
- **Los impuestos sobre la renta, los impuestos de la seguridad social y las tarifas sindicales que normalmente se deducen de los salarios también se agregan.**

*“ Paso 4: Ajuste por inflación  
y actualización de los  
cálculos ”*





Anualmente, el índice de referencia de SD debe corregirse por la inflación y los cambios impositivos.

A menos que la inflación sea superior al 10% anual, debe hacerse con más frecuencia.

Esto debe incluirse en el plan de implementación y corregirse regularmente.



***“Implementación”***



## Medida provisional pendiente de desarrollo de los puntos de referencia:-

*Para países en los que no se ha establecido un estándar de salario digno, hasta que se cuente con un parámetro de referencia aprobado por la RSPO, todos los trabajadores recibirán el **salario mínimo nacional**. Además del pago de salarios mínimos, la Unidad de Certificación (UdC) debe realizar una **evaluación** de los **salarios prevalentes y beneficios en especie** proporcionados a los trabajadores en la Unidad de Certificación, en línea con la Guía RSPO para Implementar un Salario Digno.*

# Implementación de la medida provisional:



**Entender qué es el Salario Digno y qué es el salario Prevalente**

**Ayudar a identificar el valor de los Salarios Prevalentes en las operaciones.**

**Identificar los beneficios en especie.**

**Qué beneficios en especie se pueden/no se pueden incluir al calcular el Salario Prevalente.**

**Cumplimiento de la Medida Provisional**

**Cómo se realizan las evaluaciones durante el Periodo Provisional**



# Ventajas de pagar un SD

**Mejorar el ambiente laboral y reducir la rotación del personal**

**Aumentar la productividad y reducir los costos de producción**

**Reclutamiento de trabajadores de mejor calidad.**

**Reducción de conflictividad laboral**

**Incrementar compromiso laboral, esfuerzo, y confianza de sus empleados**

**Acceso a mercados premium que demandan productos sostenibles**



**Find out more at**  
**[www.rspo.org](http://www.rspo.org)**